
AVVISO INTERNO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 – PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA “B”

DECORRENZA ECONOMICA: 1° Gennaio 2025

Il Direttore Generale

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione della progressione economica deve essere considerato come parte di maturazione del triennio;
- l'art. 14, comma 2 lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che inoltre precisa: *“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4”;*

DATO ATTO che tra l'Amministrazione, Organizzazioni Sindacali Territoriali ed R.S.U. è stato sottoscritto in data 23.12.2024 un contratto integrativo decentrato in cui si è stabilito di procedere alle progressioni economiche all'interno delle aree, con effetti a far tempo dal 01.01.2025;

PRESO ATTO della propria determinazione n. 106 del 13.12.2024 di approvazione del seguente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato di Ser.S.A. Servizi Sociali Assistenziali, nella misura massima di:

- **n. 15 unità del personale avente diritto nell'area degli OPERATORI ESPERTI, profilo B**

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, A PENA DI ESCLUSIONE:

- Essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso Ser.S.A. Servizi Sociali Assistenziali;
- Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare.

Se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- Avere maturato alla data del 31.12.2024 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento.

2. CONTENUTI DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte, dovranno essere presentate all'Ufficio Personale di Ser.S.A. Servizi Sociali Assistenziali **entro le ore 12.00 del 28 febbraio 2025**.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente agli Uffici Amministrativi di Ser.S.A. Srl;
- tramite e-mail al seguente indirizzo: info@sersa.it; in questo caso, nell'oggetto dovrà essere specificato: **"domanda di partecipazione alla selezione per progressione"**.

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito web di Ser.S.A. Servizi Socio Assistenziali.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. area di appartenenza, ai sensi dell'art. 12 CCNL Funzioni Locali, al 31.12.2024;
4. di avere maturato alla data del 31.12.2024 almeno 2 (due) anni di servizio nell'ultima posizione economica posseduta.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445.

Eventuali documenti cartacei allegati:

- I titoli di studio utili alla valutazione della prestazione professionale dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.
- Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma. Si precisa che non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro).

3. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno delle Aree di appartenenza.

Le procedure in base alle quali verrà operata la progressione economica orizzontale risultano quelle definite nel contratto decentrato del 23.12.2024

Nelle more dell'approvazione di una modifica complessiva del sistema di valutazione e tenuto conto delle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali, il sistema di valutazione è stato parzialmente modificato introducendo la media delle valutazioni dell'ultimo triennio e modificando le percentuali di punteggio attribuite ovvero applicando il 40% del punteggio alla valutazione, il 40% all'anzianità all'interno della posizione economica di appartenenza e il rimanente 20% ai titoli di studio/formazione (non previsti per l'accesso).

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

<i>numero anni senza progressione</i>	<i>percentuale</i>
Da più di 6 anni a 7	1 %
Da più di 7 anni a 8	2 %
Oltre 8 anni	3 %

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età; le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso.

Entro 7 giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale.

L'ente avrà 10 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01.01.2025. I differenziali stipendiali verranno riconosciuti a condizione che, nell'anno della progressione economica, il dipendente non sia stato dichiarato inidoneo permanente alla mansione, anche senza che sia intervenuta una modifica del profilo professionale.

4. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ser.S.A. Srl si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

Belluno, 13 febbraio 2025

Il Direttore Generale
dott. Gianluca Funes

**Spett. Ufficio Personale di
Ser.S.A. Servizi Sociali Assistenziali**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025
Area Operatori Esperti, categoria ex B1 profilo Operatore Socio Sanitario**

(da presentare unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a il
_____ a _____ e residente a
_____ in Via _____
codice fiscale _____ titolo di studio _____,
**dipendente a tempo indeterminato di Ser.S.A. Servizi Sociali Assistenziali appartenente all'Area degli
Operatori Esperti,**

**avendo preso visione dell'avviso pubblico di selezione e dei criteri per la definizione delle
procedure per le progressioni economiche di cui al CCI sottoscritto il 23.12.2024, ed essendo in
possesso dei requisiti richiesti,**

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per la progressione economica riservata all'area su indicata
di cui all'avviso pubblicato in data 13.02.2024.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole
delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e
dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità,
quanto segue:

DICHIARA

- **di aver maturato** alla data del 31.12.2024 almeno 24 mesi di servizio nella posizione
economica in godimento;
- **di non aver ricevuto**, nel corso dell'ultimo biennio (2022-2024), una sanzione disciplinare
superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti.

Si allegano le certificazioni dei corsi di formazione e aggiornamento professionale.

Belluno, lì _____

IN FEDE